



Comune di Palazzo San Gervasio

(Provincia di Potenza)

Regolamento per il funzionamento del Nucleo di valutazione

Approvato con D.G.M. N° 134

Del 19/12/2012

Art. 1- Nucleo di valutazione

1. E' istituito il Nucleo di valutazione ai sensi e per gli effetti di cui ai principi valutativi e di controllo introdotti dalla normativa vigente e dal presente Regolamento.

Art. 2 - Composizione e nomina

1. Il Nucleo di valutazione, su espressa scelta della Giunta, è composto da n. 1 componente denominato organismo monocratico, esterno all'amministrazione oppure da 2 a 3 componenti denominato organismo collegiale. In tale ultimo caso, il Segretario comunale è componente di diritto con la funzione di Presidente.

2. Il Nucleo di Valutazione può essere assicurato anche mediante apposita convenzione da stipularsi con altre amministrazioni locali.

Art. 3 - Requisiti dei componenti esterni

1. Al componente del Nucleo di Valutazione sono richieste, in virtù di studi condotti, e/o di titoli posseduti e/o di esperienze lavorative o professionali, documentate competenze e capacità in campo manageriale, relazionale, progettazione e realizzazione di sistemi di valutazione e controllo, valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi). Il componente deve avere padronanza nell'uso delle tecnologie informatiche, conoscenze di base di lingua inglese e possedere, di norma, diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi. Sarà possibile prescindere dal possesso di laurea in presenza di significative esperienze professionali negli ambiti innanzi espressi.

Art. 4 - Procedura di nomina

1. Il/i componente/i del Nucleo di Valutazione è/sono nominato/i, previa acquisizione di curricula da effettuarsi mediante avviso da pubblicare sul sito istituzionale per 5 gg consecutivi, tra le categorie di esperti di cui al precedente comma, con decreto del Sindaco, contenente la determinazione del compenso, che non potrà superare quello del Revisore dei conti. La pubblicazione dell'avviso, da redigere in conformità al presente articolo, è a cura del Responsabile all'uopo individuato dal Sindaco con proprio provvedimento.

2. Non possono essere incaricati quali componenti del Nucleo di Valutazione i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Art. 5 - Durata dell'incarico

1. L'incarico conferito non può, comunque, superare il mandato del Sindaco in carica, fatto salvo, comunque, il periodo strettamente necessario, non superiore a 45 giorni, per consentire al nuovo Sindaco l'adozione delle nomine di competenza. Il Nucleo di valutazione, comunque, uscente deve completare le eventuali attività di propria competenza.

2. L'incarico può essere rinnovato una sola volta.

Art. 6 - Funzioni e funzionamento

1. Il Nucleo di Valutazione:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, comunicando le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo;
- b) contribuisce all'individuazione e/o all'eventuale perfezionamento delle metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, assolvendo anche al ruolo di conciliazione;
- c) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- d) propone alla Giunta la valutazione delle posizioni e delle prestazioni dei dipendenti titolari di P.O. e l'attribuzione ad essi dei premi;
- e) qualora richiesto, gradua le Posizioni Organizzative, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;
- f) promuove l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- g) suggerisce eventuali percorsi formativi per il personale dipendente dell'Ente;
- h) certifica il grado e l'effettivo raggiungimento di specifici obiettivi, individuali o di gruppo, del personale non apicale cui, per previsione di contratti nazionali o di accordi decentrati siano ricollegati trattamenti economici accessori o altri istituti premiali;
- i) i dipendenti titolari di P.O. possono chiedere al Nucleo di valutazione eventuale supporto per la valutazione del personale loro assegnato;
- j) esercita ogni altro compito allo stesso demandato dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ente e da ogni altra disposizione normativa o regolamentare.

2. L'incarico viene espletato prevalentemente presso la sede Municipale del Comune di Palazzo San Gervasio attraverso un minimo di sei sedute annue.

Art. 7 - Utilizzo delle informazioni

1. Il Nucleo di valutazione ha accesso ai documenti amministrativi e può richiedere ai servizi ed alle altre unità organizzative atti ed informazioni inerenti la propria attività.

2. I componenti del Nucleo di valutazione si impegnano a fare uso riservato di tutti i dati e le informazioni di cui venissero a conoscenza nel corso della loro attività, nel rispetto delle norme previste dal D. Lgs. 196/2003.

3. Il Nucleo di valutazione relaziona, con cadenza periodica, agli organi di vertice dell'Amministrazione sui risultati dell'attività svolta ai fini della ottimizzazione della funzione amministrativa; rileva gli aspetti critici e può fornire proposte per il miglioramento dell'organizzazione complessiva dell'Ente.

Art. 8 - Norma finale

1. Il presente regolamento costituisce parte integrante del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Palazzo San Gervasio approvato.

2. Con effetto dalla data di entrata in vigore del presente regolamento è abrogato ogni altro atto regolamentare e deliberativo in contrasto con le presenti norme.