



COMUNE DI PALAZZO SAN GERVASIO

(Provincia di Potenza)

Via Roma, n. 34 – C.A.P. 85026 – tel. 0972/44246 - fax 0972/44879

C.F. 95000410761 – P. IVA 01141760767

e-mail: comune.palazzo@cert.ruparbasilicata.it

DECRETO N° 01 DELL' 08.01.2019

OGGETTO: C.C.N.L. NORMATIVO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI STIPULATO IN DATA 16/05/2001. ART. 41, COMMA 4: MODALITA' E PARAMETRI MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO COMUNALE.
DEFINIZIONE MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SEGRETARIO Dott.^{ssa} Angela FERRENTI.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- in questo Comune presta servizio in qualità di Segretario la Dott.^{ssa} Angela FERRENTI;
- il C.C.N.L. normativo dei Segretari Comunali e Provinciali stipulato in data 16/05/2001 e quello stipulato in data 07/03/2008, e in particolare l'art. 41 comma 4 del primo, che stabilisce che gli enti, "nel rispetto della capacità di spesa e nell'ambito delle risorse disponibili, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione, secondo i criteri, le condizioni ed i parametri stabiliti dalla contrattazione nazionale integrativa decentrata";
- l'accordo integrativo n. 2 di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22/12/2003 per le materie di cui all'art. 4 lett. c) e d) del C.C.N.L. 16/05/2001, determina i criteri ed i parametri per la suddetta maggiorazione attraverso l'individuazione di condizioni "*oggettive*" e "*soggettive*", come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41;

CONSIDERATO che con il suddetto contratto collettivo integrativo di livello nazionale è stato previsto che l'importo della maggiorazione, riscontrata la presenza delle sussistenti condizioni di cui sopra, non può comunque essere superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

ATTESA la necessità di approvare i criteri e parametri per la maggiorazione della retribuzione di posizione;

VISTA la tabella delle condizioni "*oggettive*" e "*soggettive*" previste dall'accordo integrativo n. 2 di livello nazionale sottoscritto in data 22/12/2003;



RITENUTO:

- a) preliminarmente di dover determinare modalità e parametri per l'apprezzamento, in linea generale, delle predette condizioni "oggettive" e "soggettive";
- b) in aggiunta, provvedere, in concreto, al predetto apprezzamento con riguardo al segretario attualmente in carica, Dott.^{ssa} Angela FERRENTI;

RITENUTO, quanto al punto a) di cui sopra di dovere anzitutto distribuire il monte punteggio complessivo, pari a 100, nel modo seguente: 55 punti per le condizioni "oggettive" e 45 punti per le condizioni "soggettive";

VISTI:

- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267;
- Il D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO della difficile attuale situazione finanziaria determinata dalla presenza di un disavanzo di amministrazione nonché, per il versante "corrente", da consistenti riduzioni dei trasferimenti erariali correnti per gli ultimi anni e da oneri straordinari di ammortamento di nuovi mutui dovuti accendere per la eliminazione di debiti fuori bilancio ereditati dall'Amministrazione insediatasi nel 2012;

SEGNALATO che secondo un recente avviso espresso dalla Corte dei Conti, per detto accessorio emolumento non deve superarsi la spesa sostenuta nell'anno 2016, nel quale la Dott.^{ssa} Angela FERRENTI, in relazione anche all'incarico speciale di Responsabile dell'Area Amministrativa, Sociale ed Istruzione svolto fino al 30 settembre dello stesso anno, ha percepito una maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione per quel periodo in godimento;

D E C R E T A

- 1) **APPROVARE LA SEGUENTE TABELLA 1), PER LA DETERMINAZIONE PERIODICA, DA ESEGUIRSI SULLA BASE ANCHE DEGLI INCARICHI SPECIALI VIA VIA AFFIDATI AL SEGRETARIO, DELLA MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IN GODIMENTO;**

TABELLA 1 (punteggio massimo complessivo attribuibile per le condizioni "oggettive" e le "condizioni "soggettive" : 100

a) Condizioni oggettive:

- a.1 (complessità della funzione, proporzionale al n° delle Aree e dei Responsabili di Servizio presenti nell'Ente).....fino a punti 6
- a.2 (complessità funzionale: presenza di particolari ufficio di particolari forme di gestione dei servizi, con corrispondente aggravio della funzione) fino a punti 7
- a.3 (disagio ambientale: disagio da carenza di organico, da prestazione ad orario ridotto nel caso di "convenzione" del servizio, etc)....fino a punti 12



a.4 (livello assistenza e consulenza giuridico amministrativa agli amministratori)..... fino a punti 20

a.5 (livello assistenza e consulenza giuridica ai Responsabili di servizi)..... fino a punti 10

Totale punteggio per voci a)..... fino a punti 55

b) Condizioni soggettive:

b.1 attività gestionali (ad es. rilascio concessioni edilizie, cura contenzioso, etc.) compatibili con la funzione di controllo della regolarità amministrativa delle "determinazioni" dei Responsabili dei Servizi..... fino a punti 15

b.2 incarichi speciali (es. presidenza commissioni di gara e concorsi, docenza in corsi di formazione promossi dall'Ente, etc..... fino a punti 15

b.3 progetti speciali (es. cura patti territoriali, progetti occupazionali straordinari, alienazioni patrimoniali, etc)..... fino a punti 15

Totale punteggio per voci b)..... fino a punti 45

CRITERIO APPLICATIVO: avuto riguardo al punteggio periodicamente attribuito, questo costituirà la percentuale della maggiorazione della retribuzione di posizione (es. ottenuto, per il periodo di riferimento, un punteggio di 60/100, la maggiorazione della retribuzione di posizione sarà, in concreto, pari al 60% del 50%, cioè al 30%);

2) APPROVARE LA SEGUENTE TABELLA 1.1. PER LA DETERMINAZIONE DELLA MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IN GODIMENTO DELLA Dott.ssa Angela FERRENTI PER IL PERIODO 1/7/2017- 31/12/2019:

a) Condizioni oggettive:

a.1..... punti 2
a.2..... punti 2
a.3..... punti 4
a.4..... punti 14
a.5..... punti 5

Tot. voci a)..... punti 27

b) Condizioni soggettive:

b.1 punti 6
b.2..... punti 6
b.3..... punti 6

Tot. voci b)..... punti 18


TOT. VOCI a) e b).....punti 45

maggiorazione della retribuzione di posizione di diritto della Dott.^{ssa} Angela FERRENTI per il periodo dall'1/07/2017 al 31/12/2019: 45% di 50 = 22,5 (22,5% della retribuzione subordinatamente allo svolgimento delle funzioni;

stabilire che l'attribuzione del punteggio di cui sopra è connessa alla esplicazione effettiva da parte della Dott.^{ssa} Angela FERRENTI delle funzioni di cui sopra nonché alla medesima degli incarichi "speciali" di cui appresso:

- contenzioso (ricognizione delle cause -anche attive- pendenti, con indicazione delle relative "domande", degli incarichi di patrocinio affidati, dello stato del procedimento (compresa l'esistenza di eventuali ipotesi transattive) ed elaborazione, con il supporto del competente addetto del Comune, di un archivio informatizzato, da aggiornarsi costantemente;
- individuazione e formalizzazione di una garanzia assicurativa per il Comune, per la copertura dei rischi di responsabilità civile derivanti dalla circolazione pedonale e veicolare sulle strade comunali;
- prosecuzione procedimenti alienazioni terreni e fabbricati, sulla base dei fascicoli da consegnarsi da parte del responsabile Area Tecnica, comprese le proposte di alienazione al Consiglio Comunale;
- anagrafe delle prestazioni di cui all'art. 53 del d.lgs 165/2001 (organizzazione del sistema e avvio delle comunicazioni telematiche periodiche al Dipartimento Funzione Pubblica da tenersi aggiornate a cura dei Responsabili di Area e comunque dei soggetti che affidano o autorizzano incarichi soggetti a comunicazione);
- predisposizione di una dispensa contenente le norme penali sui reati contro la p.a., da consegnare al personale di categoria "C" del Comune, ai fini del relativo auto-aggiornamento professionale;
- presidenza della commissione di concorso per l'assunzione di N° 2 agenti di Polizia Municipale a tempo indeterminato Part-time.

Il presente decreto acquisirà efficacia con la sottoscrizione per accettazione da parte della Dott.^{ssa} Angela FERRENTI, da rilasciarsi entro giorni tre dalla sua adozione.

 IL SINDACO
(geom. Michele MASTRO)

Per accettazione
(Dott.^{ssa} Angela FERRENTI)

